

エヌ・ティ・ティ都市開発株式会社
「次世代育成支援対策推進法」行動計画

【目標】

性別や年齢、人種、国籍、障がいの有無、性的指向、性自認を問わず、すべての社員がワークライフ・マネジメントの重要性を理解し、イノベーションの創出や生産性向上に向けて効率的で柔軟な働き方の推進や積極的な休暇の取得等に努めることで、多様な人材が活躍できる職場づくりに取り組み、仕事と子育ての両立をめざす。

【計画期間】

２０１７年４月１日から２０１９年３月３１日までの２年間

【取り組み内容】

- ① 働き方改革や生産性向上に関する施策・研修・セミナー等の実施
 - ・ 施策・研修・セミナー等の実施
- ② 各種休暇等、諸制度の利用に対する社員本人および職場の理解の醸成・定着
 - ・ 社内ホームページ等による制度やロールモデル等の紹介の充実
 - ・ 社内研修等での制度周知
- ③ 育児中・休職前後等の社員に対する支援の実施
 - ・ タイムリーな相談・フォロー体制の浸透等
- ④ 女性のキャリア支援等に関する研修・セミナー等の実施
 - ・ 研修・セミナー等の実施

以 上